

Le mot du président

LE LEADERSHIP N'EST PAS UN DÛ... IL SE MÉRITE



Le Dr John Diggins

Cette année, j'ai réfléchi au leadership et à l'avenir de la profession dentaire. Soucieux de trouver un nouveau directeur général, l'ADC et ses organisations membres ont soigneusement examiné quel type de leadership serait le plus adéquat pour les dix prochaines années. Et les chefs de file de la profession dentaire qui ont conçu le nouveau plan stratégique de l'ADC ont étudié de près les forces et les sources du changement auquel nous sommes confrontés.

Le plan stratégique a été officiellement adopté en mars, à l'assemblée provisoire du Bureau des gouverneurs. À cette occasion, les participants se sont séparés en petits groupes pour analyser le plan préliminaire et y proposer des modifications. Cette participation active a permis d'apporter de nombreux changements au plan, et chacun est reparti avec une idée plus juste des futurs enjeux et perspectives de la profession.

Ce concept de leadership est au cœur du nouveau plan. Notre vision d'avenir pour la profession dentaire est celle-ci «Chef de file en matière de soins dentaires offerts aux Canadiens — dans l'éthique et la modernité, nous sommes à l'écoute». Voilà comment nous voulons que la société considère notre profession en 2010. L'idée maîtresse de la réunion de mars a été le leadership que pouvait jouer chaque dentiste amené à fournir des soins de santé bucco-dentaire. Le principal sujet de discussion clairement exprimé par les dentistes de l'ensemble du Canada porte sur la défense et l'intensification de ce rôle.

Notre profession a un choix clair à faire quant à son adaptation aux forces du changement. En mettant les choses à l'extrême, elle peut soit rester passive et se laisser secouer par ces forces, soit assumer un véritable leadership et modeler son environnement afin de réaliser sa vision de 2010 et des années suivantes.

Pour préparer un avenir différent à notre profession, chaque dentiste doit exercer un certain leadership professionnel qui n'était peut-être pas justifié ces dernières années. «Au bon vieux temps», on pouvait sans problème laisser à quelques-uns le soin de gérer les activités de la profession dentaire. Mais aujourd'hui, les vents du changement s'accroissent et nous devons nous mobiliser plus que jamais.

Selon des statistiques récentes, certains dentistes préfèrent se tenir à l'écart des organisations dentaires car ils ne voient aucun avantage personnel à appuyer celles-ci. Ils pensent pouvoir s'en sortir seuls. Cette façon de s'éloigner de la profession dentaire conventionnelle est extrêmement préoccupante dans la mesure où elle risque de saper l'énergie de la profession et de ses organisations.

La société nous a permis de choisir qui pouvait se joindre à notre profession, quelle formation acquérir à l'école dentaire, en quel cas prendre des mesures disciplinaires et comment pratiquer. Si, autrefois, nous pouvions mener toutes ces

affaires essentielles sans faire l'objet d'un examen extérieur, nous partageons aujourd'hui ces responsabilités avec d'autres dans un souci de transparence.

Pour réserver un meilleur avenir à notre profession, nous devons relever le défi du leadership tant sur le plan individuel que collectif. Reprenez le fil de votre vie. Pensez aux personnes sur le leadership desquelles vous avez compté — à ces modèles professionnels qui vous ont inspiré. Je parie que vous penserez à des gens fiables, qui avaient vos intérêts à cœur et qui proposaient une meilleure vision d'avenir quand vous doutiez. Le professionnel en dentisterie idéal possède ces qualités, qui sont aussi, entre autres, celles du leader.

Selon moi, il existe parmi les dentistes un immense talent particulier pour le leadership qui peut être canalisé afin de créer le meilleur avenir possible pour notre profession. Ce leadership peut s'exercer sans éclat et de multiples façons dans notre pratique quotidienne, dans la façon dont nous entrons dans la vie des membres de la collectivité. Je veux que tous les dentistes canadiens pensent et agissent comme des leaders. Si nous sommes des leaders, nos mots et nos actions ne se refléteront pas uniquement sur nous-mêmes, mais sur l'ensemble de notre profession. Si nous pensons et si nous agissons comme des leaders, la société continuera à nous voir comme des leaders.

*John Diggins, B.Sc., DMD, MSD
Président de l'Association dentaire
canadienne*